NABÓR NA WOLNE STANOWISKO PRACY:

OPIEKUN DZIECIĘCA/Y W ŻŁOBKU MIEJSKIM „MALUCH" W BRZEZINACH

w ramach projektu pn. ***„Utworzenie 43 nowych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 w żłobku w Brzezinach"****, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Priorytetu X – Adaptacyjność pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Działania X.1 – Powrót na rynek pracy osób sprawujących opiekę nad dziećmi w wieku do 3 lat, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014 – 2020 oraz Budżetu Państwa.*

Miejsce pracy: Żłobek Miejski „Maluch" w Brzezinach

Forma zatrudnienia: umowa o pracę

Wymiar etatu: pełen etat

Ilość etatów: 1

<u>Wymagania niezbędne:</u>

1. Posiadanie kwalifikacji do wykonywania jednego z następujących zawodów:, opiekunki dziecięcej, nauczyciela wychowania przedszkolnego, nauczyciela edukacji wczesnoszkolnej, pedagoga opiekuńczo – wychowawczego, pedagoga społeczno-wychowawczego, pedagoga wczesnej edukacji, terapeuty pedagogicznego, lub ukończone studia lub studia podyplomowe na kierunku lub specjalności: wczesne wspomaganie rozwoju, wspomaganie rozwoju dzieci w ramach pomocy psychologiczno-pedagogicznej w żłobkach i przedszkolach, edukacja prorozwojowa, pedagogika małego dziecka, psychologia dziecięca, psychologia wspierania rozwoju i kształcenia lub psychologia wychowawcza.
2. Opiekunem w żłobku może być także osoba, która odbyła nie wcześniej niż 2 lata przed podjęciem zatrudnienia jako opiekun szkolenie z udzielania dziecku pierwszej pomocy oraz posiada co najmniej wykształcenie:
   a) wyższe na dowolnym kierunku, którego program obejmuje zagadnienia związane z opieką nad małym dzieckiem lub jego rozwojem, i odbyła 80-godzinne szkolenie w celu uaktualnienia i uzupełnienia wiedzy oraz umiejętności lub
   b) średnie lub średnie branżowe.
      – co najmniej roczne doświadczenie w pracy z dziećmi w wieku do lat 3 lub
      – przed zatrudnieniem jako opiekun w żłobku lub w klubie dziecięcym odbyła 280-godzinne szkolenie, z czego co najmniej 80 godzin w formie zajęć praktycznych, polegających na sprawowaniu opieki nad dzieckiem pod kierunkiem opiekuna, o którym mowa w ust. 1.
3. Kandydat daje rękojmię należytego sprawowania opieki nad dziećmi,

4. Kandydat nie jest i nie był pozbawiony władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie jest zawieszona ani ograniczona,
5. Kandydat wypełnia obowiązek alimentacyjny, w przypadku, gdy obowiązek taki został nałożony na podstawie tytułu wykonawczego pochodzącego lub zatwierdzonego przez sąd,
6. Kandydat nie był skazany prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne lub umyślne przestępstwo skarbowe,
7. Kandydat nie figuruje w bazie danych Rejestru Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym,
8. Kandydat posiada nieposzlakowaną opinię, korzysta z pełni praw publicznych oraz posiada stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na stanowisku,
9. Kandydat posiada aktualne orzeczenie lekarskie do celów sanitarno-epidemiologicznych,
10. Kandydat posiada umiejętność nawiązania kontaktu z małym dzieckiem,
11. Kandydat posiada umiejętność obsługi komputera (Microsoft Word, Microsoft Excel, Internet),
12. Kandydat zna przepisy prawne w zakresie opieki nad dziećmi w wieku do lat 3.

Wymagania dodatkowe:

1. Wiedza z zakresu psychologii rozwoju małego dziecka,
2. Znajomość zagadnień z zakresu pedagogiki opiekuńczo–wychowawczej,
3. Zdolności manualne,
4. Mile widziane przygotowanie muzyczne.

Zakres wykonywanych czynności na stanowisku:

1. Odpowiedzialność za życie, zdrowie i bezpieczeństwo powierzonych dzieci,
2. Przestrzeganie Praw Dziecka,
3. Stworzenie bezpiecznej, serdecznej atmosfery w kontaktach z dziećmi, rodzicami oraz współpracownikami,
4. Opracowanie planu pracy dydaktyczno-wychowawczej,
5. Czuwanie nad zdrowiem, bezpieczeństwem, dobrym samopoczuciem, a także rozwojem powierzonych dzieci,
6. Organizowanie pracy zgodnie z rozkładem dnia dla dzieci przebywających w placówce,
7. Tworzenie warunków dającym dzieciom sposobność do zabaw inspirowanych i swobodnych,
8. Wykorzystanie utworów literackich i muzycznych w pracy z dzieckiem,
9. Doskonalenie sprawności motorycznej i manualnej dziecka,
10. Pobieranie z kuchni i porcjowanie posiłków dla dzieci w grupie,
11. Wykonywanie czynności w zakresie higieny i żywienia dzieci,
12. Czuwanie nad rozwojem fizycznym dzieci poprzez udział w ważeniu i mierzeniu dzieci, udzielaniu pomocy dzieciom, które zachorowały,
13. Wspieranie rodziców w wychowaniu dziecka,
14. Pomoc w utrzymaniu w czystości pomieszczeń przydzielonych do pracy,
15. Dbanie o estetyczny wystrój sali grupowej oraz innych pomieszczeń w żłobku,
16. Dbanie o powierzony sprzęt,
17. Współpraca w grupie z pozostałym personelem w celu zapewnienia sprawnej organizacji pracy i maksymalnie dobrych warunków pobytu dzieci,
18. Przestrzeganie dyscypliny pracy, przepisów bhp i ppoż.,

19. Wykonywanie innych czynności zleconych przez Dyrektora, wynikających z potrzeb placówki (w tym dbanie o bieżące utrzymanie czynności).

Wymagane dokumenty:

1. Życiorys zawodowy – CV wraz z klauzulą "„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO)"– podpisany czytelnie i własnoręcznie.
2. List motywacyjny – podpisany czytelnie i własnoręcznie.
3. Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie.
4. Kserokopie dokumentu potwierdzającego posiadanie wymaganego wykształcenia.
5. Kserokopie zaświadczeń o ukończonych kursach, szkoleniach.
6. Kserokopie dokumentów potwierdzających dotychczasowe zatrudnienie.
7. Kopia aktualnego orzeczenia lekarskiego do celów sanitarno-epidemiologicznych. lub zobowiązanie do jego przedstawienia przed nawiązaniem stosunku pracy.

W grudniu 2020 r. w Urzędzie Miasta Brzeziny, wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, był wyższy niż 6%.

Na wyżej wymienione stanowisko poza obywatelami polskimi mogą ubiegać się obywatele Unii Europejskiej oraz obywatele innych państw, którym na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i którzy posiadają znajomość języka polskiego potwierdzoną dokumentem określonym w przepisach o służbie cywilnej.

Miasto Brzeziny zapewnia, że żadna osoba przystępująca do naboru nie będzie traktowana w sposób odmienny (dyskryminowana) ze względu na swoją płeć, rasę, kolor skóry, orientację seksualną lub niepełnosprawność.

Termin i miejsce składania dokumentów

Oferty należy składać osobiście lub drogą pocztową, w zamkniętych kopertach, z podanym adresem zwrotnym, telefonem kontaktowym i z dopiskiem „Nabór na wolne stanowisko pracy: Opiekun dziecięcy w Żłobku Miejskim „Maluch" w Brzezinach w terminie **do dnia 20 lipca 2021 do godz. 16.00**, na adres: Żłobek Miejski „Maluch" w Brzezinach, Fredry 2a, 95-060 Brzeziny.

W przypadku nadesłania oferty za pomocą operatora pocztowego, o dacie jej złożenia decyduje data wpływu oferty do tut. Urzędu.

O terminie i miejscu przeprowadzenia naboru kandydaci zostaną powiadomieni indywidualnie.